



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2564

ด้านทรัพยากรบุคคล



กองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (กปถ.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล

โดยได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ พร้อมตัวชี้วัด/เป้าหมาย ตลอดจนกำหนดแผนงาน/โครงการ เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ซึ่งมุ่งหวังให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ มีการพัฒนาอย่างสอดคล้องต่อเนื่อง พร้อมผลักดันยุทธศาสตร์กองทุนฯ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งปัจจัยภายในและภายนอก รวมทั้งสิ้น ๔ ด้าน ดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน

๑.๑ แผนงานการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๒. พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ แผนงานการทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน

๓. เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ กิจกรรมการประชุมสัญจรคณะกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

๓.๒ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมวลหมายเลขทะเบียนรถ

๓.๓ โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

๓.๔ แผนงานการจัดทำคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อความ
ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

๓.๕ การเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning

๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล

๔.๑ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร โดยการคัดเลือกและ
ประกาศพนักงานดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน

๑.๑ แผนงานการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	- บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปดอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (หัวหน้างานประมวลหมายเลขทะเบียนรถ หัวหน้างานแผนงานโครงการ และหัวหน้างานติดตามและประเมินผล)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองทุนให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล :	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผลการ ดำเนินงาน กลยุทธ์ที่ ๑.๑ กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการประจำปี

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

มีการกำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่ครอบคลุมบุคลากร
ทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับกองทุน

เป้าหมายที่ท้าทาย

มีการดำเนินการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ได้กำหนดไว้

ตัวชี้วัด (KPI)

ระดับความสำเร็จของการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการประจำปี	มีหลักเกณฑ์ การ ประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ ประจำปี งบประมาณ		มีการจัดทำ ตัวชี้วัดการ ประเมินผลงาน ในระดับบุคคล ของบุคลากร กองทุนฯ		มีการ ดำเนินการ ประเมินผล งานตาม ตัวชี้วัดระดับ บุคคลที่ได้ กำหนดไว้	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
๒. จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ
๓. ดำเนินการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ได้กำหนดไว้

รายละเอียดแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) : แผนงานการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	
	พ.ศ. ๒๕๖๓			พ.ศ. ๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
กิจกรรม : แผนงานการจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี โดยดำเนินการ ดังนี้													
๑. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ		↔											
๒. จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ	↔						↔						
๓. ดำเนินการประเมินผลงานตามตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ได้กำหนดไว้						↔						↔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ แผนงานการทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	- บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (หัวหน้างานติดตามและประเมินผล)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองทุนให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารอัตรากำลัง กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

มีการวิเคราะห์งานตามพันธกิจและภารกิจที่สำคัญของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สำหรับใช้ทบทวน/ปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อประโยชน์ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ

เป้าหมายที่ท้าทาย

จัดทำคำบรรยายลักษณะงานครบทุกตำแหน่ง และนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร

ตัวชี้วัด (KPI)

ระดับความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อประโยชน์ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร ให้สอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
การทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน	จัดทำคำบรรยายลักษณะงานได้ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จัดทำคำบรรยายลักษณะงานได้ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนตำแหน่งทั้งหมด	ได้ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนตำแหน่งทั้งหมด	ครบถ้วนทุกตำแหน่ง	จัดทำคำบรรยายลักษณะงานครบทุกตำแหน่ง และนำไปใช้ในการสรรหา คัดเลือกบุคลากร	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. รวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
๒. วิเคราะห์งานตามพันธกิจ ภารกิจ และกระบวนการทำงานที่สำคัญของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
๓. ทบทวนและจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน โดยมีองค์ประกอบหลัก คือ
 - ๑) ชื่อตำแหน่ง
 - ๒) จุดประสงค์ของตำแหน่งงาน หรือหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก
 - ๓) เป้าหมายของงาน
 - ๔) สายการบังคับบัญชา
 - ๕) คุณสมบัติที่พึงมี เช่น ประสบการณ์ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ
 - ๖) วันที่จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน
 - ๗) การเซ็นรับทราบของเจ้าของตำแหน่งงานและผู้บังคับบัญชา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๑ กิจกรรมการประชุมสัมมนาคณะกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนและคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

ระยะเวลาดำเนินงาน : ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

งบประมาณ : ๑,๐๔๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ : สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
(หัวหน้างานแผนงานโครงการ)

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารแผนงานโครงการเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูง

เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ตามที่ได้รับแต่งตั้งได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถที่เกี่ยวข้องกับทุนหมุนเวียน ได้เห็นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และปัญหา/อุปสรรคต่างๆ ในการทำงาน เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ

เป้าหมายที่ท้าทาย

คณะกรรมการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการฯ กพล. เข้าร่วมการประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัด (KPI)

การจัดกิจกรรมการประชุมสัมมนา ลงพื้นที่เพื่อสังเกตการณ์การจัดการประชุม และ/หรือตรวจเยี่ยมผู้พิการที่ได้รับความช่วยเหลือจากกองทุนฯ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับคณะกรรมการกองทุนและคณะอนุกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
การประชุมสัมมนา คณะกรรมการกองทุน เพื่อความปลอดภัยใน การใช้รถใช้ถนนและ คณะอนุกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้ง	คณะกรรมการ กองทุนฯ และ คณะอนุกรรมการฯ กพล. เข้าร่วม การประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		คณะกรรมการ กองทุนฯ และ คณะอนุกรรมการฯ กพล. เข้าร่วม การประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		คณะกรรมการ กองทุนฯ และ คณะอนุกรรมการฯ กพล. เข้าร่วม การประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประสานงาน เตรียมงานการประชุมสัญจรคณะกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนและคณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
๒. แจ้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนและคณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนเข้าร่วมประชุมสัญจร
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้
๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานประชุมสัญจรคณะกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนและคณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

๓.๒ โครงการสัมมนาเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการ ประมุลหมายเลขทะเบียนรถ

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	๒,๗๕๐,๐๐๐ บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (หัวหน้างานประมุลหมายเลขทะเบียนรถ)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการรายได้เข้ากองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล :	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่กรมการ ขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการ ประมุลหมายเลขทะเบียนรถ

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมุลหมายเลขทะเบียนรถได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการงานประมุลหมายเลขทะเบียนรถได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ในการนำรายได้เข้ากองทุนฯ ให้เพิ่มมากขึ้นและสามารถรองรับภารกิจของกองทุนฯ ได้เป็นอย่างดี

เป้าหมายที่ท้าทาย

เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมุลหมายเลขทะเบียนรถ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมุล และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้

ตัวชี้วัด (KPI)

เจ้าหน้าที่ของกรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมุลหมายเลขทะเบียนรถ ได้รับการอบรม/สัมมนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประมุลหมายเลขทะเบียนรถ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน/โครงการ	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
การสัมมนา เจ้าหน้าที่กรมการ ขนส่งทางบกที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินกิจกรรมด้าน การประมูล หมายเลขทะเบียน รถ	เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่ง ทางบกที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนิน กิจกรรมด้าน การประมูล หมายเลข ทะเบียนรถ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้รับการ การอบรมตาม แผนงาน โครงการ	เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่ง ทางบกที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนิน กิจกรรมด้าน การประมูล หมายเลข ทะเบียนรถ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับการ อบรมตาม แผนงาน โครงการ	เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่ง ทางบกที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนิน กิจกรรมด้าน การประมูล หมายเลข ทะเบียนรถ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้รับการ การอบรมตาม แผนงาน โครงการ	เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่ง ทางบกที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนิน กิจกรรมด้าน การประมูล หมายเลข ทะเบียนรถ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการ การอบรมตาม แผนงาน โครงการ	เจ้าหน้าที่ของ กรมการขนส่ง ทางบกที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนิน กิจกรรมด้าน การประมูล หมายเลข ทะเบียนรถ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ได้รับการ อบรมตาม แผนงาน โครงการ	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประสานงาน เตรียมงานการสัมมนาเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมูลหมายเลขทะเบียนรถ
๒. แจ้งเวียนหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมการขนส่งจังหวัดทั่วประเทศ
๓. ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้
๔. รายงานสรุปผลการสัมมนาเจ้าหน้าที่กรมการขนส่งทางบกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมด้านการประมูลหมายเลขทะเบียนรถต่อผู้บริหารกองทุนฯ

๓.๓ โครงการอบรมสัมมนาบุคลากรของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (หัวหน้างานติดตามและประเมินผล)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองทุนให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล :	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๓.๓ พัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมความรู้ บุคลากรของกองทุนเพื่อความ ปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

บุคลากรของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการงานประมุขหมายเลขทะเบียนรถได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ในการนำรายได้เข้ากองทุนฯ ให้เพิ่มมากขึ้นและสามารถรองรับภารกิจของกองทุนฯ ได้เป็นอย่างดี

เป้าหมายที่ท้าทาย

บุคลากรของกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจของกองทุนฯ ได้

ตัวชี้วัด (KPI)

บุคลากรของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน/โครงการ	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
การอบรมสัมมนาบุคลากรของกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน	บุคลากรของกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ	บุคลากรของกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ	บุคลากรของกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ	บุคลากรของกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ	บุคลากรของกองทุนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ได้รับการอบรมตามแผนงานโครงการ	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประสานงาน เตรียมงานการสัมมนาบุคลากรของกองทุนเพื่อความพลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนตามภารกิจของกองทุนฯ
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมที่กำหนดไว้
๓. รายงานสรุปผลการสัมมนาบุคลากรของกองทุนเพื่อความพลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนต่อผู้บริหารกองทุนฯ

๓.๔ แผนงานการจัดทำคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของ กองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	- บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน (หัวหน้างานติดตามและประเมินผล)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการรายได้เข้ากองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล :	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๓.๔ เตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานของกองทุนฯ เพื่อให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

มีคู่มือการที่รวบรวมกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนฯ สำหรับ
เรียนรู้และพัฒนาสมรรถนะสร้างความเข้าใจการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน และสามารถรองรับภารกิจของกองทุนฯ ได้เป็นอย่างดี

เป้าหมายที่ท้าทาย

สามารถทบทวนและจัดทำคู่มือรวมกฎหมายสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ และมีการเผยแพร่ต่อเจ้าหน้าที่
หรือนำไปใช้เป็นเอกสารประกอบการประชุม

ตัวชี้วัด (KPI)

ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน
ของกองทุนฯ

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน/โครงการ	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนงานการจัดทำ คู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงานของ กองทุนเพื่อความ ปลอดภัยในการใช้รถ ใช้ถนน	สามารถ ทบทวนและ จัดทำคู่มือ รวมกฎหมาย สำเร็จ ร้อยละ ๗๐	สามารถ ทบทวนและ จัดทำคู่มือ รวมกฎหมาย สำเร็จ ร้อยละ ๘๐	สามารถ ทบทวนและ จัดทำคู่มือ รวมกฎหมาย สำเร็จ ร้อยละ ๙๐	สามารถ ทบทวนและ จัดทำคู่มือ รวมกฎหมาย สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	สามารถทบทวนและ จัดทำคู่มือรวม กฎหมายสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ และมี การเผยแพร่ต่อ เจ้าหน้าที่หรือ นำไปใช้เป็นเอกสาร ประกอบการประชุม	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ทบทวนคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความ
ปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
๒. ทบทวน/ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความ
ปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้เป็นปัจจุบัน
๓. เผยแพร่คู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความ
ปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน หรือนำไปใช้เป็นเอกสารประกอบการประชุม

รายละเอียดแผนการดำเนินงาน (Gantt Chart) : แผนงานการจัดทำคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน
ของกองทุนเพื่อความพลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

กิจกรรมการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											งบประมาณ	
	๒๕๖๓			๒๕๖๔									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
กิจกรรม : แผนงานการจัดทำคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ของกองทุนเพื่อความพลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน													
โดยดำเนินการ ดังนี้													
๑. ทบทวนคู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความ พลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน	←	→											
๒. ทบทวน/ปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความ พลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้เป็นปัจจุบัน			←	→									
๓. เผยแพร่คู่มือรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของกองทุนเพื่อความ พลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน หรือนำไปใช้เป็นเอกสารประกอบการประชุม					←	→							

๓.๕ การเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	- บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปดลอดภัยในการใช้รดิใช้ถนน (หัวหน้างานติดตามและประเมินผล)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองทุนให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล :	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๓.๕ พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถการเรียนรู้และพัฒนา ตนเอง

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

เป้าหมายที่ท้าทาย

บุคลากรกองทุนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และผ่านการทดสอบทั้งหมดของ
จำนวนผู้ที่เรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ตัวชี้วัด (KPI)

บุคลากรของกองทุนฯ ได้รับการอบรมผ่านระบบ E-Learning อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรต่อปี

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน/โครงการ	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
การเรียนรู้และพัฒนา ตนเองผ่านระบบ E-Learning	บุคลากร กองทุนฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ เรียนรู้และ พัฒนาตนเอง	บุคลากร กองทุนฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕ เรียนรู้และ พัฒนาตนเอง	บุคลากร กองทุนฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ เรียนรู้และ พัฒนาตนเอง	บุคลากร กองทุนฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ เรียนรู้และ พัฒนาตนเอง	บุคลากร กองทุนฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐ เรียนรู้และ พัฒนาตนเอง	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. แจ้งบุคลากรของกองทุนฯ ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning
๒. บุคลากรของกองทุนฯ เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ E-Learning
๓. รวบรวมผลการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

๔. พัฒนาคณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล

๔.๑ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความสุขและผูกพันกับองค์กร โดยการคัดเลือกและประกาศพนักงานดีเด่น

ระยะเวลาดำเนินงาน :	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
งบประมาณ :	- บาท
ผู้รับผิดชอบ :	สำนักงานกองทุนเพื่อความปดลอดภัยในการใช้รดิใช้ถนน (หัวหน้างานติดตามและประเมินผล)
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กองทุนฯ :	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากองทุนให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล :	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคณภาพชีวิตการทำงานของบุคคล กลยุทธ์ที่ ๔.๑ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความสุขและผูกพันกับองค์กร

รายละเอียดแผนงาน

เป้าประสงค์

บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ สามารถปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าหมายที่ท้าทาย

บุคลากรของกองทุนฯ ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

ตัวชี้วัด (KPI)

บุคลากรของกองทุนฯ ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น

เกณฑ์การประเมินผล

แผนงาน/โครงการ	ระดับเป้าหมาย					น้ำหนัก
	๑	๒	๓	๔	๕	
เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีความสุขและผูกพันกับองค์กร โดยการคัดเลือกและประกาศพนักงานดีเด่น	รับแจ้งการให้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก	พิจารณารายชื่อบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก	จัดทำข้อมูล/สรุปผลคะแนนการพิจารณา	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก	ประกาศยกย่อง ชมเชย	๑๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. รับแจ้งการให้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก
๒. พิจารณารายชื่อบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือก
๓. จัดทำข้อมูล/สรุปผลคะแนนการพิจารณา
๔. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านคัดเลือก
๕. ประกาศยกย่อง ชมเชย

