



แบบขออนุมัติจัดทำโครงการ

เพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

หน่วยงานที่ขอรับจัดสรร	สำนักสวัสดิภาพการขนส่งทางบก
ชื่อแผนงาน/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสอนขับรถ ศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (ลำลูกกา)
จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	๑,๖๒๕,๓๐๐ (หนึ่งล้านหกแสนสองหมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน)
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีความปลอดภัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กปถ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารแผนงานโครงการเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูง
ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ กปถ.	กลยุทธ์ข้อที่ ๒ : การเสริมสร้างมาตรฐานด้านการขับขี่อย่างปลอดภัย
สถานภาพโครงการ	☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง (ต่อจากโครงการ.....)

๒. หลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ของโครงการ

หลักการและเหตุผล : (ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังประสบปัญหาการเกิดอุบัติเหตุบนท้อง โดยมีอัตราการเสียชีวิต ๓๒.๗ รายต่อประชากรแสนคน และได้ถูกจัดอันดับให้เป็นประเทศที่มีอัตราผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนสูงเป็นอันดับ ๙ ของโลก (ข้อมูลจากองค์การอนามัยโลก พ.ศ. ๒๕๖๑) และจากการที่สมาชิกสหประชาชาติ ได้ประกาศเจตนารมณ์ในปฏิญญามอสโก ให้ พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๖๓ เป็นทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน (Decade of Action for Road Safety) ประเทศไทยในฐานะประเทศสมาชิกได้ร่วมขับเคลื่อนวาระความปลอดภัยทางถนนโดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ กำหนดให้ปี พ.ศ.๒๕๕๔ – ๒๕๖๓ เป็นทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนน โดยมีเป้าหมายลดอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนต่ำกว่า ๑๐ คนต่อประชากรแสนคน โดยเฉพาะสาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุส่วนใหญ่มาจาก “คน” ถึง ๗๗.๔% ถึงแม้ว่าหลายภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน จะมีมาตรการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุกันมาโดยตลอด แต่ก็พบว่าอัตราการเกิดอุบัติเหตุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการสูญเสียต่อชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน อุบัติเหตุทางถนนจึงถือเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติ กรมการขนส่งทางบก ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ ที่มีวิสัยทัศน์ในการควบคุม กำกับดูแล ระบบการขนส่งทางถนน ให้มีคุณภาพและปลอดภัย เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่อย่างสงบสุข อันจะส่งผลให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้า ดังนั้นเพื่อเป็นการเพิ่มคุณภาพผู้ขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ผ่านกระบวนการการฝึกอบรมได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เช่น การเพิ่มเนื้อหาและการอบรมภาคทฤษฎี การฝึกหัดขับรถ การทดสอบข้อเขียน เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา สำนักสวัสดิภาพการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถบรรทุกขนาดใหญ่อย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรม และทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการขับขี่ปลอดภัยแก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน มีการถ่ายทอดและชี้แนะ สร้างจิตสำนึกความปลอดภัยให้แก่ผู้ขับรถที่ผ่านกระบวนการขั้นตอนตามระเบียบของกรมการขนส่งทางบก ก่อนจะได้รับใบอนุญาตที่ถูกต้องตามกฎหมายนำไปใช้ในการขับรถบนท้องถนนร่วมกับผู้ใช้รถใช้ถนนคนอื่นๆ ต่อไป สำนักสวัสดิภาพการขนส่งทางบก จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสอนขับรถ ศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (ลำลูกกา) เพื่อจัดจ้างผู้ฝึกสอนขับรถไว้ประจำศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (ลำลูกกา) จำนวน ๕ คน ให้สอดคล้องกับจำนวนผู้ฝึกหัดขับรถต่อไป

วัตถุประสงค์ : (ที่สามารถนำไปสู่ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

๑. เพื่อเป็นการสนับสนุนวิสัยทัศน์กรมการขนส่งทางบก ในการควบคุม กำกับ ดูแล ระบบการขนส่งทางถนนให้มีคุณภาพและปลอดภัย
๒. เพื่อสร้างผู้ขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับอย่างปลอดภัยบนท้องถนน
๓. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพียงพอและสามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน

การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน :

การจัดจ้างลูกจ้างเป็นผู้ฝึกสอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ ณ ศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (ลำลูกกา) จะนำไปสู่การดำเนินการบริหารจัดการการอบรม การอบรมภาคทฤษฎี การฝึกหัดขับรถ การทดสอบข้อเขียน อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการสร้างผู้ขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับอย่างปลอดภัยบนท้องถนน ต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น

ผลผลิต/ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน/ และการใช้จ่ายเงิน	น้ำหนัก %	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายเงิน												
		เดือนที่ ๑	เดือนที่ ๒	เดือนที่ ๓	เดือนที่ ๔	เดือนที่ ๕	เดือนที่ ๖	เดือนที่ ๗	เดือนที่ ๘	เดือนที่ ๙	เดือนที่ ๑๐	เดือนที่ ๑๑	เดือนที่ ๑๒	
ผลผลิตที่ ๒ : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน แก่ลูกจ้างทั้ง ๕ คน (น้ำหนัก ๒๐%)														
ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน/และการใช้จ่ายเงิน														
๑. ประสานผู้เข้ารับการอบรม	๑๐													
๒. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และเอกสารต่างๆ ที่ใช้ประกอบการอบรม	๑๐													
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่ลูกจ้างที่จัดจ้าง ทั้งหมด ๕ คน	๗๐													
๔. ประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรม	๑๐													
๕. เบิกจ่ายค่าดำเนินการจัดอบรม														
รวม	๑๐๐	ช่วงเวลาที่ดำเนินงาน ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) จำนวนเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน ๖๐,๕๐๐ บาท												
ตัวชี้วัดผลผลิต	วิธีประเมิน							แหล่งตรวจสอบอ้างอิง						
- ด้านปริมาณ : อบรมลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้ฝึกสอนขับรถบรรทุกทุกขนาดใหญ่ (ลำนูกกา) ครบ ๕ คน	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตามจำนวนการจัดจ้าง							- การขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม						
- ด้านคุณภาพ : ลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจ ที่จะสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	- ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนเต็มทั้งหมด							- รายงานผลการดำเนินโครงการ						

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย	บุคคลที่มีคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งและผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด		
สถานที่ดำเนินโครงการ	ศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (ลำลูกกา)		
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑๔ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ – ตุลาคม ๒๕๖๔) (ลูกจ้างเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔)		
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักสวัสดิภาพการขนส่งทางบก		
การดำเนินโครงการ	☐ ดำเนินการเอง	☒ จ้างเหมา	☐ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ : ๑. กรมการขนส่งทางบกมีบุคลากรในการบริหารจัดการศูนย์สอนขับรถอย่างต่อเนื่อง ๒. กรมการขนส่งทางบกสามารถขยายขีดความสามารถในการสร้างผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับอย่างปลอดภัยบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น ๓. อัตราการเกิดอุบัติเหตุและการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุบนท้องถนนลดลง
--

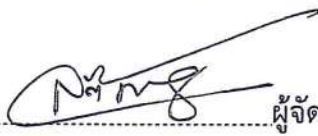
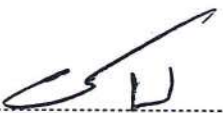
๗. ประมาณการรายจ่าย : (จำแนกตามผลผลิต)

รายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุรายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
ผลผลิตที่ ๑ : จัดจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อเป็นผู้ฝึกสอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ ณ ศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ (ลำลูกกา) จำนวน ๕ คน			
รายการใช้จ่ายเงิน : ๑. ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑,๓๒๐,๐๐๐.-	๒๒,๐๐๐ บาท/คน/เดือน รวม ๕ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๒๒,๐๐๐ x ๕ x ๑๒ = ๑,๓๒๐,๐๐๐ บาท)	ราคากลาง
๒. ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๒๔๔,๘๐๐.-	วันจันทร์ – ศุกร์ เดือนละ ๑๒ วันๆ ละ ๔ ชั่วโมงๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท วันเสาร์ – อาทิตย์ เดือนละ ๔ วันๆ ละ ๗ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๑,๖๘๐ บาท รวม ๕ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (๔,๐๘๐ x ๕ x ๑๒ = ๒๔๔,๘๐๐ บาท)	ราคากลาง
รวม	๑,๕๖๔,๘๐๐.-		

รายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุรายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ ระเบียบพัสดุ
ผลผลิตที่ ๒ : : อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน แก่ลูกจ้างทั้ง ๕ คน			
รายการใช้จ่ายเงิน : ๑. อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน แก่ลูกจ้างทั้ง ๕ คน	๖๐,๕๐๐.-	- ค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ๕,๐๐๐ บาท/คน จำนวน ๕ คน (๕,๐๐๐ x ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาท) - ค่าเดินทางไป-กลับ ๕๐๐ บาท/คน จำนวน ๕ คน จำนวน ๕ ครั้ง (๕๐๐ x ๕ x ๕ = ๑๒,๕๐๐ บาท) - ค่าที่พัก ๗๐๐ บาท สำหรับ ๕ คน จำนวน ๕ คืน (๗๐๐ x ๕ x ๕ = ๑๗,๕๐๐ บาท) - ค่าอาหาร ๑๕๐ บาท/คน/มื้อ สำหรับ ๕ คน จำนวน ๕ มื้อ (๑๕๐ x ๕ x ๑๔ = ๓,๗๕๐ บาท) - ค่าอาหารว่าง ๓๕ บาท/คน/มื้อ วันละ ๒ มื้อ สำหรับ ๕ คน จำนวน ๕ วัน (๓๕ x ๒ x ๕ x ๕ = ๑,๗๕๐ บาท)	ระเบียบพัสดุ
รวม	๖๐,๕๐๐.-		
รวมจำนวนเงินที่ขอรับ จัดสรร	๑,๖๒๕,๓๐๐.-		

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ

๘. การอนุมัติจัดทำโครงการเพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน :

ลงชื่อ.....  (นายสหชาติ คำพูน) หัวหน้าส่วนพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพการขับรถ	ลงชื่อ.....  (นายวัลลภ งามสอน) ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิภาพการขนส่งทางบก
ลงชื่อ.....  (นายยงยุทธ นาคแดง) รองอธิบดีกรมการขนส่งทางบก (ฝ่ายวิชาการ)	ลงชื่อ.....  (นายจิรุตม์ วิศาลจิตร) อธิบดีกรมการขนส่งทางบก

เปรียบเทียบงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ อำเภอลำลูกกา

ลำดับ	รายการ	อำเภอลำลูกกา			หมายเหตุ
		จำนวนเงิน (บาท)		เพิ่มขึ้น (+) / ลดลง (-)	
		ปี ๖๓	ปี ๖๔		
๑	ค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคล (เงินเดือนอัตราเดิม)	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	-	
๒	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	-	๒๔๔,๘๐๐	๒๔๔,๘๐๐	
๓	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	๖๒,๐๐๐	๖๐,๕๐๐	- ๑,๕๐๐	
๔	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการประจำเดือนแก่ลูกจ้าง	-	-	-	
๕	ค่า: แนะนำให้ความรู้และวัดผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	
รวมจำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร		๑,๓๘๒,๐๐๐	๑,๖๒๕,๓๐๐	๒๔๓,๓๐๐	

จ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อเป็นผู้ฝึกสอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ ณ ศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่
(ลาลูกกา) จำนวน ๕ คน

คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งผู้ฝึกสอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่

- ๑) วุฒิการศึกษาระดับชั้น ม. ๓
- ๒) มีใบอนุญาตขับรถชนิดที่ ๓ ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๓) ผู้สมัครเป็นตำแหน่งผู้ฝึกสอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่ ต้องมีสัญชาติไทย
- ๔) มีทักษะ เชี่ยวชาญ มีความชำนาญในการขับและควบคุม (ประสบการณ์ ๓ ปี)
- ๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

- ๑) ทำการสอน การอบรม ความหมายลักษณะรถและอุปกรณ์ส่วนควบของรถหัวลาก
ทำการสอน การอบรม และฝึกหัดขับรถ ความรู้เกี่ยวกับทางรถเทรลเลอร์
- ๒) ทำการสอนเทคนิคการขับรถในสถานการณ์ต่าง ๆ การบรรทุกสินค้าและการรัดตรึง
สินค้า และ การขับรถประหยัคน้ำมัน
- ๓) ทำการสอนฝึกหัดขับรถหัวลาก การเปลี่ยนเกียร์สูงขึ้น การใช้สัญญาณต่าง ๆ ฝึกการต่อ
และการปลดหางพ่วง การฝึกหัดขับรถหัวลากที่ต่อรถพ่วงและรถกึ่งพ่วง ขับเดินหน้าและถอยหลัง
- ๔) ทำการสอนฝึกขับรถลากจูงในสภาพถนนต่างๆ เช่น ทางโค้งซ้าย โค้งขวา วงเวียน ทางลาดชัน
- ๕) การฝึกหัดขับรถท่าต่าง ๆ
 - ฝึกขับรถเดินหน้าและหยุดเทียบทางเท้า
 - ฝึกขับรถเดินหน้าและถอยหลังทางตรง
 - ฝึกขับรถถอยหลัง เข้า-ออก จากช่องว่างด้านซ้าย
 - ฝึกการหยุดรถและออกรถบนทางลาดชัน
 - ฝึกการกลับรถ
 - ฝึกการขับรถเดินหน้าเข้า ออกในช่วงที่เป็นมุมฉาก



แบบขออนุมัติจัดทำโครงการ

เพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

หน่วยงานที่ขอรับจัดสรร	สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ
ชื่อแผนงาน/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดชัยภูมิ)
จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	๙๙๗,๕๖๐ บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กรมฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีความปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ กปถ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารแผนงานโครงการเพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนนให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูง
ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์ กปถ.	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานด้านการขับขี่อย่างปลอดภัย
สถานภาพโครงการ	☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง (ต่อจากโครงการ.....)

๒. หลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ของโครงการ

หลักการและเหตุผล : (ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

เนื่องด้วยปัจจุบัน อุบัติเหตุทางรถยนต์นั้นถือว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุในแต่ละครั้งอาจก่อให้เกิดการสูญเสียในหลาย ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านการสูญเสียชีวิต และการสูญเสียทางทรัพย์สินอย่างประเมินค่าไม่ได้ ปัญหาอุบัติเหตุทางท้องถนนสามารถเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัย ซึ่งปัจจัยหลัก มากกว่า ๘๐ % นั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องของผู้ขับขี่ยานพาหนะ

ที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรมและทดสอบ รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการอบรมและทดสอบ โดยได้มีการจัดตั้งโรงเรียนการขนส่ง พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารสำนักงาน สนามฝึกและทดสอบ อาคารที่พัก ณ สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้เป็นสถานที่ขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย อย่างไรก็ตามกรมการขนส่งทางบก ยังขาดแคลนบุคลากรในการบริหารจัดการให้โรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ จึงมีความประสงค์ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สำหรับจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดชัยภูมิ) โดยเป็นการจัดจ้างลูกจ้างเหมา ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔ คน

วัตถุประสงค์ : (ที่สามารถนำไปสู่ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

๑. เพื่อขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้มีความรู้ การขับขี่ปลอดภัย
๒. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ ได้เพียงพอและสามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน

การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน :

การจัดจ้างลูกจ้างสำหรับการปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ จะนำไปสู่การดำเนินการบริหารจัดการการอบรม และทดสอบการออกและต่อใบอนุญาตทุกหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการสร้างผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับขี่อย่างปลอดภัยบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น

๔. ผลผลิต กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายเงิน และตัวชี้วัดพร้อมวิธีการประเมินผล

ผลผลิต/ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน/ และการใช้จ่ายเงิน	น้ำ หนัก (%)	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายเงิน													
		เดือนที่ ๑	เดือนที่ ๒	เดือนที่ ๓	เดือนที่ ๔	เดือนที่ ๕	เดือนที่ ๖	เดือนที่ ๗	เดือนที่ ๘	เดือนที่ ๙	เดือนที่ ๑๐	เดือนที่ ๑๑	เดือนที่ ๑๒	เดือนที่ ๑๓	เดือนที่ ๑๔
ผลผลิต : จัดจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อบริหารงานโรงเรียนการชนสงของสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ....(น้ำหนัก...๑๐๐%...)															
ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน/และการใช้จ่ายเงิน															
๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิจัดทำโครงการฯ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งขออนุมัติหลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑๐														
๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด	๒๐														
๓. ลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคลปฏิบัติงานในการบริหารงานโรงเรียนการชนสงตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมายและรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน	๔๐														
๔. เบิกเงินค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคลจำนวน ๔ คน	-														
๕. สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิรายงานผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการให้กรมการขนส่งทางบกทราบ	๒๐														
๖. ประเมินผลตามตัวชี้วัดและสรุปปิดโครงการ	๑๐														
รวม	๑๐๐	ช่วงเวลาดำเนินงาน.....๑๔.....เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ – ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวนเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน.....๙๙๗,๕๖๐บาท													

ตัวชี้วัดผลผลิต	วิธีประเมิน	แหล่งตรวจสอบอ้างอิง
- ด้านปริมาณ มีลูกจ้างเหมาะสมบริการรายบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔ คน เพื่อปฏิบัติงานระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ รวม ๑๒ เดือน - ด้านคุณภาพ ลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. รายงานผลการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้าง ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน ๓. รายงานผลการดำเนินงาน กปถ. ทุกเดือน ๔. การจัดทำรายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	- หนังสือสัญญาลูกจ้างทั้งหมด ๔ คน - การขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน - รายงานผลการดำเนินโครงการพร้อมภาพถ่าย - รายงานอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย	บุคคลที่มีคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งและผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด		
สถานที่ดำเนินโครงการ	สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ และศูนย์สอนขับรถขนาดใหญ่จังหวัดชัยภูมิ		
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑๔ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ – ตุลาคม ๒๕๖๔) (ลูกจ้างเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔)		
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ		
การดำเนินโครงการ	☐ ดำเนินการเอง	☒ จ้างเหมา	☐ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ : - สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิมีบุคลากรในการปฏิบัติงานบริหารจัดการโรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล - กรมการขนส่งทางบกสามารถขยายขีดความสามารถในการสร้างผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับอย่างปลอดภัยบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น

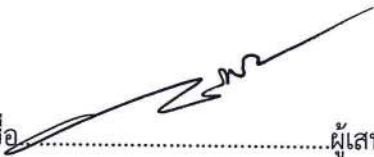
๗. ประมาณการรายจ่าย : (จำแนกตามผลผลิต)

รายจ่าย	จำนวนเงิน ขอรับจัดสรร	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
ผลผลิตที่ ๑ : จัดจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อบริหารงานโรงเรียนการขนส่ง (ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ)			
๑. ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (ประสบการณ์ ๒ ปี) จำนวน ๓ คน	๖๒๑,๐๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ๑๗,๒๕๐ บาท/คน/เดือน รวม ๓ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๑๗,๒๕๐ x ๓ x ๑๒ = ๖๒๑,๐๐๐)	ระเบียบพัสดุ
๒. ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล วุฒิการศึกษาปริญญาโท (ประสบการณ์ ๒ ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ ๕ ปี) จำนวน ๑ คน	๒๓๘,๒๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ๑๙,๘๕๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๑ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๑๙,๘๕๐ x ๑ x ๑๒ = ๒๓๘,๒๐๐)	ระเบียบพัสดุ

รายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
๓. ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานเกินกว่าเวลาที่กำหนด (นอกเวลาราชการ) - สำหรับลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล จำนวน ๔ คน	๑๓๘,๓๖๐.-	- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการกำหนดให้อบรมภาคทฤษฎี รุ่นละ ๕ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๒๕๐ บาท/รุ่น) เป็นจำนวน ๑๒ รุ่น (๒๕๐ x ๑๒ = ๓,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการกำหนดให้ฝึกภาคปฏิบัติ วันละ ๒ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๑๐๐ บาท/วัน) เป็นจำนวน ๑๒๐ วัน จำนวน ๔ คน (๑๐๐ x ๑๒๐ x ๔ = ๔๘,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ หรือวันหยุดนักขัตฤกษ์ กำหนดให้ฝึกภาคปฏิบัติวันละไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่ม ๔๒๐ บาท/วัน (ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๗ ชั่วโมงจะได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท) เป็นจำนวน ๕๒ วัน จำนวน ๔ คน (๔๒๐ x ๕๒ x ๔ = ๘๗,๓๖๐.- บาท) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๘,๓๖๐.- บาท	ระเบียบพัสดุ
รวมจำนวนเงินที่ขอรับการ จัดสรร	๘๘๗,๕๖๐.-		

รายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
๓. ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานเกิน กว่าเวลาที่กำหนด (นอกเวลา ราชการ) - สำหรับลูกจ้างเหมาบริการ รายบุคคล จำนวน ๔ คน	๑๓๘,๓๖๐.-	- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ กำหนดให้อบรมภาคทฤษฎี รุ่นละ ๕ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๒๕๐ บาท/รุ่น) เป็นจำนวน ๑๒ รุ่น (๒๕๐ x ๑๒ = ๓,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ กำหนดให้ฝึกภาคปฏิบัติ วันละ ๒ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๑๐๐ บาท/วัน) เป็นจำนวน ๑๒๐ วัน จำนวน ๔ คน (๑๐๐ x ๑๒๐ x ๔ = ๔๘,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์ กำหนดให้ฝึก ภาคปฏิบัติวันละไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่ม ๔๒๐ บาท/วัน (ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๗ ชั่วโมงจะได้รับ ค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท) เป็นจำนวน ๕๒ วัน จำนวน ๔ คน (๔๒๐ x ๕๒ x ๔ = ๘๗,๓๖๐.- บาท) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๘,๓๖๐.- บาท	ระเบียบพัสดุ
รวมจำนวนเงินที่ขอรับการ จัดสรร	๙๙๗,๕๖๐.-		

๙. การอนุมัติจัดทำเพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน :

ลงชื่อ.....  (นางธัญรดี รตนน่านวล) นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	ผู้จัดทำโครงการ	ลงชื่อ.....  (จำเอกโชติวงศ์ ทะมาตี) นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	ผู้จัดทำโครงการ
ลงชื่อ.....  (นางสาวโชติกา หอมยก) หัวหน้ากลุ่มวิชาการขนส่ง			
ลงชื่อ.....  (นายประสิทธิ์ กล้าทำ) ขนส่งจังหวัดชัยภูมิ			

เปรียบเทียบโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์สอนขับรถรถทุกขนาดใหญ่และการบริหารโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ แห่ง (อำเภอลำลูกกา, จังหวัดเพชรบูรณ์, ชัยภูมิ และชลบุรี)					
ลำดับ	รายการ	ชัยภูมิ			หมายเหตุ
		จำนวนเงิน (บาท)		เพิ่มขึ้น (+) / ลดลง (-)	
		ปี ๖๓	ปี ๖๔		
๑	ค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคล (เงินเดือนอัตราเดิม)	๘๕๙,๒๐๐	๘๕๙,๒๐๐	-	
๒	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๕๑,๒๐๐	๑๓๘,๓๖๐	- ๑๒,๘๔๐	
๓	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	-	-	-	
๔	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการประจำเดือนแก่ลูกจ้าง	-	-	-	
๕	ค่า: แนะนำให้ความรู้และวัดผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	
รวมจำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร		๑,๐๑๐,๔๐๐	๙๙๗,๕๖๐	- ๑๒,๘๔๐	

เงื่อนไขข้อกำหนดการจ้างเหมาบริการรายบุคคลปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง
ของกรมการขนส่งทางบก

ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่ง

ของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดชัยภูมิ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน อุบัติเหตุทางรถยนต์นั้นถือว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุในแต่ละครั้งอาจก่อให้เกิดการสูญเสียในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านการสูญเสียชีวิต และการสูญเสียทางทรัพย์สินอย่างประเมินค่าไม่ได้ ปัญหาอุบัติเหตุทางท้องถนนสามารถเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัย ซึ่งปัจจัยหลักกว่า ๘๐ % นั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องของผู้ขับขี่ยานพาหนะ

ที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรม และทดสอบ รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการอบรมและทดสอบ โดยได้มีการจัดตั้งโรงเรียนการขนส่งพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารสำนักงาน สนามฝึก และทดสอบ อาคารที่พัก ณ สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้เป็นสถานที่ขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย อย่างไรก็ตาม กรมการขนส่งทางบก ยังขาดแคลนบุคลากรในการบริหารจัดการให้โรงเรียนการขนส่งประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานขนส่งจังหวัดชัยภูมิจึงมีความประสงค์ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สำหรับจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่ง (จังหวัดชัยภูมิ) โดยเป็นการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ประจำโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๔ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย

๒.๒. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพียงพอและสามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละรายการ

รายการที่ ๑ : เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๑๗,๒๕๐ บาท/เดือน)

- คุณสมบัติ

- ๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา
- ๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) มีสัญชาติไทย
- ๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และเป็นบุคคลที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย
- ๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) ต้องเป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และเป็นที่รังเกียจของสังคม ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกสอนขับรถของโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชัยภูมิ

๒) สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย วางแผนและจัดให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ

๓) จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๔) จัดให้มีการทดสอบร่างกายเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดก่อนการรับสมัคร

๕) จัดให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด หรือให้ความเห็นชอบก่อนออกหนังสือรับรองผลการเรียน

๖) จัดทำรายงานการรับสมัครเรียน บันทึกการเรียนการสอน ผลการทดสอบ และผลการอบรมของผู้เข้ารับการศึกษาทุกคน เป็นประจำทุกเดือน

๗) ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนการขนส่ง รวมทั้งระบบรายงานและการจัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๘) ดูแลและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการสอนและฝึกหัดขับรถ รถสำหรับใช้ในการฝึกหัดขับ และสนามฝึกหัดขับรถให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้ได้อยู่เสมอ

๙) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

รายการที่ ๒ : ผู้จัดการงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง (๑๙,๘๕๐ บาท/เดือน)

- คุณสมบัติ

๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาตรีทุกสาขาวิชา

๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือ มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี

๓) มีสัญชาติไทย

๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และเป็นผู้ที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย

๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) ต้องเป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และเป็นที่รังเกียจของสังคม ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑) ควบคุมการดำเนินงานภายในโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชัยภูมิให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกสอนขับรถของโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชัยภูมิ

๓) สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย วางแผนและจัดให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ

๔) จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๕) จัดให้มีการทดสอบร่างกายเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดก่อนการรับสมัคร

๖) จัดให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด หรือให้ความเห็นชอบก่อนออกหนังสือรับรองผลการเรียน

๗) จัดทำรายงานการรับสมัครเรียน บันทึกการเรียนการสอน ผลการทดสอบ และผลการอบรมของผู้เข้ารับการศึกษาทุกคน เป็นประจำทุกเดือน

๘) ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนการขนส่ง รวมทั้งระบบรายงานและการจัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๙) ดูแลและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการสอนและฝึกหัดขับรถ รถสำหรับใช้ในการฝึกหัดขับ และสนามฝึกหัดขับรถให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้อยู่เสมอ

๑๐) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.ขอบเขตงานจ้าง

๔.๑ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติงานเป็นการประจำที่สำนักงานของผู้ว่าจ้าง ทุกวันทำการของทางราชการ รอบละไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง ตามช่วงเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๔.๒ เอกสารหลักฐานของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ที่ต้องแจ้งข้อมูลให้ผู้ว่าจ้างเห็นชอบก่อนทำสัญญาได้แก่

๑) สำเนาทะเบียนบ้าน

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓) เอกสารรับรองคุณวุฒิการศึกษา

๔) ใบรับรองแพทย์ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๕) หลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาค่าจ้างของแต่ละรายการ หรือการค้ำประกันด้วยบุคคล โดยผู้ค้ำประกันต้องเป็น

๕.๑) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป

๕.๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ

๕.๓) ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการฝ่ายทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอกขึ้นไป

๕.๔) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ขึ้นไป หรือ

๕.๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ

๕.๖ พนักงานภาคเอกชนที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ ผู้รับจ้างรับเป็นผู้ควบคุมดูแลเก็บรักษาป้องกันอุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้ว่าจ้างโดยมิให้เกิดความเสียหายและควบคุมคุณภาพของอุปกรณ์ให้มีสภาพใหม่และมีคุณภาพสมบูรณ์ทั้งทางกายภาพและวิศวกรรม เพื่อให้สามารถให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ความเสียหายของพัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลาการดำเนินงานของผู้รับจ้าง อันเนื่องมาจากความประมาทหรือบกพร่องของผู้รับจ้าง เป็นความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง แต่เพียงผู้เดียว โดยผู้รับจ้างจะจัดหาทดแทนอุปกรณ์ที่เสียหายให้ได้คุณสมบัติและทันตามเวลาที่กำหนด

๔.๔ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความสูญหายหรือความเสียหายใด ๆ อันเกิดต่อทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง สถานที่ทำงานอันเนื่องมาจากการกระทำโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อของพนักงานของผู้รับจ้างภายในวงเงินที่เทียบเท่าความสูญหายหรือความเสียหายดังกล่าวโดยผู้ว่าจ้างตกลงจะดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบทันทีพร้อมทั้งต้องแจ้งมูลค่าการสูญหายหรือความเสียหายเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง หรืออย่างน้อยไม่เกิน ๓ วัน นับจากเวลาที่ทราบเหตุ

(๒) แจ้งความร้องทุกข์เพื่อดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวนเจ้าของท้องที่และยินยอมให้ผู้รับจ้างมีส่วนรับรู้เพื่อร่วมในการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและเร่งรัดคดี

(๓) ยินยอมให้ความร่วมมือแก่ผู้รับจ้างในการที่จะดำเนินการสืบสวนบุคคลที่อยู่ในบริเวณเกิดเหตุ หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัย

๔.๕ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือ บุคคลที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้ควบคุมดูแลเกี่ยวกับงานโดยตรง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๖ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนทุกสิ้นเดือนต่อผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานในแต่ละวันที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย ได้แก่ วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ รายละเอียดดำเนินการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมระยะเวลาปฏิบัติเสร็จ ฯลฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตรวจรับพัสดุของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยจัดเก็บไว้ในหน่วยงานของผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง เพื่อเป็นข้อมูลรับการตรวจสอบต่อไป

๔.๗ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง หากฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามขอบเขตและข้อกำหนดของงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ผู้ว่าจ้างหรือบุคคลที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้ควบคุมดูแลมีสิทธิว่ากล่าวตักเตือน

๔.๘ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ในขณะที่มาปฏิบัติงาน

๔.๙ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ได้เสนอเอกสารเรียกเก็บเงินที่สมบูรณ์พร้อมทั้งเอกสารต่าง ๆ ที่แนบประกอบให้กับผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขยายเวลาการชำระเงินออกไปตามจำนวนวันที่ผู้รับจ้างส่งเอกสารล่าช้าไป โดยผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องชำระเงินค่าดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มอื่นได้อีก

๔.๑๐ ถ้าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานภายในกำหนดเวลาหรือมีเหตุให้ผู้ว่าจ้างเชื่อได้ว่าผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานนี้ได้หรือไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็ดีหรือผู้รับจ้างปฏิบัติผิดเงื่อนไขและข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะบอกเลิกสัญญาทั้งหมดหรือแต่บางส่วนก็ได้และผู้ว่าจ้างมีสิทธิในการจัดหาผู้อื่นมาทำงานแทนผู้รับจ้างและเรียกค่าเสียหายจากการผิดสัญญาดังกล่าวได้ การที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ว่าจ้าง

๕. การรับประกันความเสียหาย

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายหรือความสูญหายที่เกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง เมื่อปรากฏว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้น เกิดจากพนักงานของผู้รับจ้างเป็นผู้กระทำโดยผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าเสียหายหรือค่าซ่อมแซมทรัพย์สินจากผู้รับจ้างโดยสามารถหักเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างตามงวดในสัญญาเพื่อชดเชยเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เสียหายเกิดขึ้นทั้งสิ้นทุกประการ หากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นมากกว่าเงินค่าจ้างตามงวดในสัญญา ผู้ว่าจ้างสามารถเรียกเงินชดเชยจากผู้ค้ำประกันของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักงาน” รายนั้น ๆ ได้ตามมูลค่าที่คงเหลือของค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

๖. การส่งมอบงาน

ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานทุกๆ สิ้นงวดงาน ตามสัญญาจ้างข้อ ๔ โดยต้องรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนตามข้อ ๔.๖ พร้อมส่งหนังสือส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้าง ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๗. การจ่ายค่าจ้าง

กรมการขนส่งทางบก จะจ่ายค่าบริการให้แก่ผู้รับจ้างเป็นงวดรายเดือน ภายหลังจากที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างได้ตรวจรับงานในแต่ละงวด และ กรมการขนส่งทางบก ได้รับเอกสารประกอบการจ่ายเงินถูกต้องครบถ้วนแล้ว

๘. ค่าปรับ

๘.๑ กรณีผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามรายละเอียด ดังนี้

(๑) ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ โดยผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้าง ตามจำนวนวันที่ขาดการปฏิบัติงานหากผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้หรือมาสายเกินกว่าที่กำหนด โดยเหตุที่เกิดขึ้น ไม่ใช่ผู้รับจ้างกระทำ และเป็นเหตุสุดวิสัย ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ที่จะเป็นผู้ตีความและวินิจฉัยในเหตุที่เกิดขึ้น ซึ่งให้ถือเป็นอันเด็ดขาด และถึงที่สุด

(๒) ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน ๓ วันติดต่อกันนอกจากผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบตามข้อ (๑) แล้ว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ การที่ผู้ว่าจ้างไม่บอกเลิกสัญญาตามความในข้อนี้ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญาได้ กรณีที่ผู้รับจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามที่ระบุไว้ใน

เงื่อนไขของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาได้ โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากผู้ว่าจ้าง

๘.๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ได้บันทึกเวลา เข้า-ออก และไม่ลงชื่อและเวลาเข้าปฏิบัติงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้ถือว่าขาดงาน และจะหักเงินค่าจ้างเหมาลงตามจำนวนวันที่ขาดงานต่อคนต่อวัน โดยคิดค่าปรับตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง (๐.๑% ของค่าจ้างตามสัญญา) และไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท รวมถึงการตอบบัตรแทนกันด้วย

๘.๓ หากผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานหรือมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามใบสั่งจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าเหมาบริการรายเดือนของเดือนนั้น ๆ เป็นรายวัน ในอัตราวันละ (ค่าจ้างต่อเดือนหารด้วยจำนวนวันของเดือนนั้น ๆ) บาท ตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน

๘.๔ การบอกเลิกสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้ว่าจ้างไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ผู้รับจ้างเสียชีวิต หรือเกิดเหตุการณ์ที่ไม่อาจคาดหมายได้

๘.๕ การจ้างเหมาบริการรายบุคคลของผู้ว่าจ้าง เป็นสิทธิเฉพาะบุคคลผู้รับจ้างไม่อาจมอบหมายให้บุคคลอื่นมาทำการแทนได้

๙. การพิจารณาผู้รับจ้าง

กรมการขนส่งทางบกขอสงวนสิทธิในการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติ ทักษะ ความสามารถของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” เป็นรายบุคคลโดยการทดสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลือกสรรของผู้รับจ้าง

ก.) ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นรายบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. การประเมิน ภาควิชาความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับจิตสำนึกและมารยาทในการขับรถ
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการขับรถอย่างปลอดภัย
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับข้อปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินและการให้ความช่วยเหลือและการปฐมพยาบาล
- (๗) แนวคิดในการทำงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่งและผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง
- (๘) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การประเมิน ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์
- (๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ
- (๓) มนุษย์สัมพันธ์ และความสามารถทำงานเป็นทีม
- (๔) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

ข.) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้มีประสบการณ์และผ่านการจ้างเหมาบริการรายบุคคล “เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง” และ “ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง” ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาคัดเลือก โดยไม่จำเป็นต้องทำการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่งอีก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รวม ๑๒ เดือน)

๑๒. อัตราค่าจ้าง

๑๒.๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง ค่าจ้าง ๑๗,๒๕๐ บาท/เดือน

๑๒.๒ ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง ค่าจ้าง ๑๙,๘๕๐ บาท/เดือน

๑๓. วงเงินในการจัดจ้าง

งบประมาณในการจัดจ้าง จำนวน ๙๙๗,๕๖๐ บาท

๑๓.๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๓ อัตรา

เป็นเงิน $๑๗,๒๕๐ \times ๓ \times ๑๒ = ๖๒๑,๐๐๐$ บาท

๑๓.๒) ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๑ อัตรา

เป็นเงิน $๑๙,๘๕๐ \times ๑ \times ๑๒ = ๒๓๘,๒๐๐$ บาท

๑๓.๓) ค่าล่วงเวลา (กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) เป็นเงิน ๑๓๘,๓๖๐ บาท



แบบขออนุมัติจัดทำโครงการ

เพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ประจำปีงบประมาณ..พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

หน่วยงานที่ขอรับจัดสรร	สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์
ชื่อแผนงาน/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	๙๙๗,๕๖๐ บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กรมฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีความปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ กปถ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการจัดการแผนงานโครงการเพื่อเพิ่มความปลอดภัย ในการใช้รถใช้ถนน
ความสอดคล้องกับ กลยุทธ์ กปถ.	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานด้านการขับขี่ย่างปลอดภัย
สถานภาพโครงการ	☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง (ต่อจากโครงการ.....)

๒. หลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ของโครงการ

หลักการและเหตุผล : (ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

เนื่องด้วยปัจจุบัน อุบัติเหตุทางรถยนต์นั้นถือว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากการเกิด อุบัติเหตุในแต่ละครั้งอาจก่อให้เกิดการสูญเสียในหลาย ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านการสูญเสียชีวิต และการสูญเสีย ทางทรัพย์สินอันอย่างประเมินค่าไม่ได้ ปัญหาอุบัติเหตุทางท้องถนนสามารถเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัย ซึ่งปัจจัยหลัก มากกว่า ๘๐ % นั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องของผู้ขับขี่ยานพาหนะ

ที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรม และทดสอบ รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการอบรมและทดสอบ โดยได้มีการจัดตั้ง โรงเรียนการขนส่ง พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารสำนักงาน สนามฝึกและทดสอบ อาคารที่พัก ณ สำนักงานขนส่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้เป็นสถานที่ขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการ จัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ย่างปลอดภัย อย่างไรก็ตามกรมการขนส่งทางบก ยังขาดแคลนบุคลากรในการบริหารจัดการให้ โรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ จึงมีความประสงค์ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถ ใช้ถนน สำหรับจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัด เพชรบูรณ์) โดยเป็นการจัดจ้างลูกจ้างเหมา ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ คน

วัตถุประสงค์ : (ที่สามารถนำไปสู่ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

๑. เพื่อขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้ การขับขี่ปลอดภัย
๒. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้เพียงพอและ สามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน

การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน :

การจัดจ้างลูกจ้างสำหรับการปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ จะนำไปสู่การ ดำเนินการบริหารจัดการการอบรม และทดสอบการออกและต่อใบอนุญาตทุกหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการสร้าง ผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับขี่อย่างปลอดภัยบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและ ผู้อื่น

๔. ผลผลิต กิจกรรม/แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายเงิน และตัวชี้วัดพร้อมวิธีการประเมินผล

[illegible]

รวม	๑๐๐	ช่วงเวลาดำเนินงาน.....๑๔.....เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ - ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวนเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน.....๙๙๗,๕๖๐บาท	
ตัวชี้วัดผลผลิต	วิธีประเมิน	แหล่งตรวจสอบอ้างอิง	
- ด้านปริมาณ มีลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบริหารงานโรงเรียน การขนส่งของสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ คน เพื่อปฏิบัติงานระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔ รวม ๑๒ เดือน - ด้านคุณภาพ ลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. รายงานผลการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้าง ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน ๓. รายงานผลการดำเนินงาน กปถ. ทุกเดือน ๔. การจัดทำรายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	- หนังสือสัญญาลูกจ้างทั้งหมด ๔ คน - การขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน - รายงานผลการดำเนินโครงการพร้อมภาพถ่าย - รายงานอื่น ๆ (ถ้ามี)	

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย	บุคคลที่มีคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งและผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด		
สถานที่ดำเนินโครงการ	สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์		
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑๔ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ – ตุลาคม ๒๕๖๔) (ลูกจ้างเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔)		
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์		
การดำเนินโครงการ	☐ ดำเนินการเอง	☒ จ้างเหมา	☐ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์มีบุคลากรในการปฏิบัติงานบริหารจัดการโรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. กรมการขนส่งทางบกสามารถขยายขีดความสามารถในการสร้างผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับขี่ย่างปลอดภัยบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น

๗. ประมาณการรายจ่าย : (จำแนกตามผลผลิต)

รายจ่าย	จำนวนเงิน ขอรับจัดสรร	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
ผลผลิตที่ ๑ : จัดจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อบริหารงานโรงเรียนการขนส่ง (ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์)			
๑. ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (ประสบการณ์ ๒ ปี) จำนวน ๓ คน	๖๒๑,๐๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ๑๗,๒๕๐ บาท/คน/เดือน รวม ๓ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๑๗,๒๕๐ x ๓ x ๑๒ = ๖๒๑,๐๐๐)	ระเบียบพัสดุ
๒. ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล วุฒิการศึกษาปริญญาโท (ประสบการณ์ ๒ ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ ๕ ปี) จำนวน ๑ คน	๒๓๘,๒๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ๑๙,๘๕๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๑ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๑๙,๘๕๐ x ๑ x ๑๒ = ๒๓๘,๒๐๐)	ระเบียบพัสดุ

รายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
๓. ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานเกิน กว่าเวลาที่กำหนด (นอกเวลา ราชการ) - สำหรับลูกจ้างเหมาบริการ รายบุคคล จำนวน ๔ คน	๑๓๘,๓๖๐.-	- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ กำหนดให้อบรมภาคทฤษฎี รุ่นละ ๕ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๒๕๐ บาท/รุ่น) เป็นจำนวน ๑๒ รุ่น (๒๕๐ x ๑๒ = ๓,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ กำหนดให้ฝึกภาคปฏิบัติ วันละ ๒ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๑๐๐ บาท/วัน) เป็นจำนวน ๑๒๐ วัน จำนวน ๔ คน (๑๐๐ x ๑๒๐ x ๔ = ๔๘,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ หรือ วันหยุดนักขัตฤกษ์ กำหนดให้ฝึก ภาคปฏิบัติวันละไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่ม ๔๒๐ บาท/วัน (ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๗ ชั่วโมงจะได้รับ ค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท) เป็นจำนวน ๕๒ วัน จำนวน ๔ คน (๔๒๐ x ๕๒ x ๔ = ๘๗,๓๖๐.- บาท) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๘,๓๖๐.- บาท	ระเบียบพัสดุ
รวมจำนวนเงินที่ขอรับการ จัดสรร	๙๙๗,๕๖๐.-		

๙. การอนุมัติจัดทำเพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน :

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาววนิดา แสงทอง)
เจ้าพนักงานขนส่งปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางทัตพร คงเพชร)
หัวหน้ากลุ่มวิชาการขนส่ง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางทัตพร คงเพชร)
นักวิชาการขนส่งชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์

เปรียบเทียบโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์สอนขับรถบรรทุกขนาดใหญ่และการบริหารโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สขจ.เพชรบูรณ์					
ลำดับ	รายการ	เพชรบูรณ์			หมายเหตุ
		จำนวนเงิน (บาท)		เพิ่มขึ้น (+) / ลดลง (-)	
		ปี ๖๓	ปี ๖๔		
๑	ค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคล (เงินเดือนอัตราเดิม)	๘๕๙,๒๐๐	๘๕๙,๒๐๐	คงเดิม	
๒	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๓๕,๓๖๐	๑๓๘,๓๖๐	๓,๐๐๐	
๓	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	-			
๔	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการประจำเดือนแก่ลูกจ้าง	-			
๕	ค่า: แนะนำให้ความรู้และวัดผลการปฏิบัติงาน	-			
รวมจำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร		๙๙๔,๕๖๐	๙๙๗,๕๖๐	๓,๐๐๐	

เงื่อนไขข้อกำหนดการจ้างเหมาบริการรายบุคคลปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง
ของกรมการขนส่งทางบก

ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่ง

ของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดเพชรบูรณ์) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน อุบัติเหตุทางรถยนต์นั้นถือว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุในแต่ละครั้งอาจก่อให้เกิดการสูญเสียในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านการสูญเสียชีวิต และการสูญเสียทางทรัพย์สินอย่างประเมินค่าไม่ได้ ปัญหาอุบัติเหตุทางท้องถนนสามารถเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัย ซึ่งปัจจัยหลักกว่า ๘๐ % นั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องของผู้ขับขี่ยานพาหนะ

ที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรม และทดสอบ รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการอบรมและทดสอบ โดยได้มีการจัดตั้งโรงเรียนการขนส่งพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารสำนักงาน สนามฝึก และทดสอบ อาคารที่พัก ณ สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้เป็นสถานที่ขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย อย่างไรก็ตาม กรมการขนส่งทางบก ยังขาดแคลนบุคลากรในการบริหารจัดการให้โรงเรียนการขนส่งประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์จึงมีความประสงค์ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สำหรับจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่ง (จังหวัดเพชรบูรณ์) โดยเป็นการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ประจำโรงเรียนการขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๔ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย

๒.๒. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพียงพอและสามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละรายการ

รายการที่ ๑ : เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง (๑๗,๒๕๐ บาท/เดือน)

- คุณสมบัติ

- ๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา
- ๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) มีสัญชาติไทย
- ๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และเป็นบุคคลที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย
- ๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) ต้องเป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และเป็นที่รังเกียจของสังคม ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกสอนขับรถของโรงเรียนการขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์

๒) สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย วางแผนและจัดให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์

๓) จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๔) จัดให้มีการทดสอบร่างกายเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดก่อนการรับสมัคร

๕) จัดให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด หรือให้ความเห็นชอบก่อนออกหนังสือรับรองผลการเรียน

๖) จัดทำรายงานการรับสมัครเรียน บันทึกการเรียนการสอน ผลการทดสอบ และผลการอบรมของผู้เข้ารับการศึกษาทุกคน เป็นประจำทุกเดือน

๗) ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนการขนส่ง รวมทั้งระบบรายงานและการจัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๘) ดูแลและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการสอนและฝึกหัดขับรถ รถสำหรับใช้ในการฝึกหัดขับ และสนามฝึกหัดขับรถให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้ได้อยู่เสมอ

๙) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

รายการที่ ๒ : ผู้จัดการงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง (๑๙,๘๕๐ บาท/เดือน)

- คุณสมบัติ

๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาตรีทุกสาขาวิชา

๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือ มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี

๓) มีสัญชาติไทย

๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และเป็นผู้ที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย

๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) ต้องเป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และเป็นที่รังเกียจของสังคม ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑) ควบคุมการดำเนินงานภายในโรงเรียนการขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกสอนขับรถของโรงเรียนการขนส่งจังหวัดเพชรบูรณ์

๓) สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย วางแผนและจัดให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์

๔) จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๕) จัดให้มีการทดสอบร่างกายเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดก่อนการรับสมัคร

๖) จัดให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด หรือให้ความเห็นชอบก่อนออกหนังสือรับรองผลการเรียน

๗) จัดทำรายงานการรับสมัครเรียน บันทึกการเรียนการสอน ผลการทดสอบ และผลการอบรมของผู้เข้ารับการศึกษาทุกคน เป็นประจำทุกเดือน

๘) ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนการขนส่ง รวมทั้งระบบรายงานและการจัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๙) ดูแลและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการสอนและฝึกหัดขับรถ รถสำหรับใช้ในการฝึกหัดขับ และสนามฝึกหัดขับรถให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้ได้อยู่เสมอ

๑๐) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.ขอบเขตงานจ้าง

๔.๑ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติงานเป็นการประจำที่สำนักงานของผู้ว่าจ้าง ทุกวันทำการของทางราชการ รอบละไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง ตามช่วงเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๔.๒ เอกสารหลักฐานของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ที่ต้องแจ้งข้อมูลให้ผู้ว่าจ้างเห็นชอบก่อนทำสัญญาได้แก่

๑) สำเนาทะเบียนบ้าน

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓) เอกสารรับรองคุณวุฒิการศึกษา

๔) ใบรับรองแพทย์ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๕) หลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ ๕ ของราคาค่าจ้างของแต่ละรายการ หรือการค้ำประกันด้วยบุคคล โดยผู้ค้ำประกันต้องเป็น

๕.๑) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป

๕.๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ

๕.๓) ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการฝ่ายทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอกขึ้นไป

๕.๔) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือ ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ขึ้นไป หรือ

๕.๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ

๕.๖ พนักงานภาคเอกชนที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ ผู้รับจ้างรับเป็นผู้ควบคุมดูแลเก็บรักษาป้องกันอุปกรณ์ต่าง ๆ ของผู้ว่าจ้างโดยมิให้เกิดความเสียหายและควบคุมคุณภาพของอุปกรณ์ให้มีสภาพใหม่และมีคุณภาพสมบูรณ์ทั้งทางกายภาพและวิศวกรรม เพื่อให้สามารถให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ ความเสียหายของพัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลาการดำเนินงานของผู้รับจ้าง อันเนื่องมาจากความประมาทหรือบกพร่องของผู้รับจ้าง เป็นความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง แต่เพียงผู้เดียว โดยผู้รับจ้างจะจัดหาทดแทนอุปกรณ์ที่เสียหายให้ได้คุณสมบัติและทันตามเวลาที่กำหนด

๔.๔ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความสูญหายหรือความเสียหายใด ๆ อันเกิดต่อทรัพย์สินของผู้ว่าจ้าง สถานที่ทำงานอันเนื่องมาจากการกระทำโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อของพนักงานของผู้รับจ้างภายในวงเงิน ที่เทียบเท่าความสูญหายหรือความเสียหายดังกล่าวโดยผู้ว่าจ้างตกลงจะดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบทันทีพร้อมทั้งต้องแจ้งมูลค่าการสูญหายหรือความเสียหายเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง หรืออย่างน้อยไม่เกิน ๓ วัน นับจากเวลาที่ทราบเหตุ

(๒) แจ้งความร้องทุกข์เพื่อดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวนเจ้าของท้องที่และยินยอมให้ผู้รับจ้างมีส่วนรับรู้เพื่อร่วมในการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและเร่งรัดคดี

(๓) ยินยอมให้ความร่วมมือแก่ผู้รับจ้างในการที่จะดำเนินการสืบสวนบุคคลที่อยู่ในบริเวณเกิดเหตุ หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัย

๔.๕ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือ บุคคลที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้ควบคุมดูแลเกี่ยวกับงานโดยตรง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๖ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนทุกสิ้นเดือนต่อผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานในแต่ละวันที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย ได้แก่ วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ รายละเอียดดำเนินการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมระยะเวลาปฏิบัติเสร็จ ฯลฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตรวจรับพัสดุของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยจัดเก็บไว้ในหน่วยงานของผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง เพื่อเป็นข้อมูลรับการตรวจสอบต่อไป

๔.๗ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง หากฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามขอบเขตและข้อกำหนดของงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ผู้ว่าจ้างหรือบุคคลที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้ควบคุมดูแลมีสิทธิว่ากล่าวตักเตือน

๔.๘ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ในขณะที่มาปฏิบัติงาน

๔.๙ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ได้เสนอเอกสารเรียกเก็บเงินที่สมบูรณ์พร้อมทั้งเอกสารต่าง ๆ ที่แนบประกอบให้กับผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขยายเวลาการชำระเงินออกไปตามจำนวนวันที่ผู้รับจ้างส่งเอกสารล่าช้าไป โดยผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องชำระเงินค่าดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มอื่นได้อีก

๔.๑๐ ถ้าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานภายในกำหนดเวลาหรือมีเหตุให้ผู้ว่าจ้างเชื่อได้ว่าผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานนี้ได้หรือไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็ดีหรือผู้รับจ้างปฏิบัติผิดเงื่อนไขและข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะบอกเลิกสัญญาทั้งหมดหรือแต่บางส่วนก็ได้และผู้ว่าจ้างมีสิทธิในการจัดหาผู้อื่นมาทำงานแทนผู้รับจ้างและเรียกค่าเสียหายจากการผิดสัญญาดังกล่าวได้ การที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ว่าจ้าง

๕. การรับประกันความเสียหาย

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายหรือความสูญหายที่เกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง เมื่อปรากฏว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้น เกิดจากพนักงานของผู้รับจ้างเป็นผู้กระทำโดยผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าเสียหายหรือค่าซ่อมแซมทรัพย์สินจากผู้รับจ้างโดยสามารถหักเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างตามงวดในสัญญาเพื่อชดเชยเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เสียหายเกิดขึ้นทั้งสิ้นทุกประการ หากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นมากกว่าเงินค่าจ้างตามงวดในสัญญา ผู้ว่าจ้างสามารถเรียกเงินชดเชยจากผู้ค้ำประกันของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักงาน” รายนั้น ๆ ได้ตามมูลค่าที่คงเหลือของค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

๖. การส่งมอบงาน

ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานทุก ๆ สิ้นงวดงาน ตามสัญญาจ้างข้อ ๔ โดยต้องรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนตามข้อ ๔.๖ พร้อมส่งหนังสือส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้าง ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๗. การจ่ายค่าจ้าง

กรมการขนส่งทางบก จะจ่ายค่าบริการให้แก่ผู้รับจ้างเป็นงวดรายเดือน ภายหลังจากที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างได้ตรวจรับงานในแต่ละงวด และ กรมการขนส่งทางบก ได้รับเอกสารประกอบการจ่ายเงินถูกต้องครบถ้วนแล้ว

๘. ค่าปรับ

๘.๑ กรณีผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามรายละเอียด ดังนี้

(๑) ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ โดยผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้าง ตามจำนวนวันที่ขาดการปฏิบัติงานหากผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้หรือมาสายเกินกว่าที่กำหนด โดยเหตุที่เกิดขึ้น ไม่ใช่ผู้รับจ้างกระทำ และเป็นเหตุสุดวิสัย ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ที่จะเป็นผู้ตีความและวินิจฉัยในเหตุที่เกิดขึ้น ซึ่งให้ถือเป็นอันเด็ดขาด และถึงที่สุด

(๒) ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน ๓ วันติดต่อกันนอกจากผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบตามข้อ (๑) แล้ว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ การที่ผู้ว่าจ้างไม่บอกเลิกสัญญาตามความในข้อนี้ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญาได้ กรณีที่ผู้รับจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามที่ระบุไว้ใน

เงื่อนไขของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาได้ โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากผู้ว่าจ้าง

๘.๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ได้บันทึกเวลา เข้า-ออก และไม่ลงชื่อและเวลาเข้าปฏิบัติงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้ถือว่าขาดงาน และจะหักเงินค่าจ้างเหมาลงตามจำนวนวันที่ขาดงานต่อคนต่อวัน โดยคิดค่าปรับตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง (๐.๑% ของค่าจ้างตามสัญญา) และไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท รวมถึงการตอกบัตรแทนกันด้วย

๘.๓ หากผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานหรือมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามใบสั่งจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าเหมาบริการรายเดือนของเดือนนั้น ๆ เป็นรายวัน ในอัตราวันละ (ค่าจ้างต่อเดือนหารด้วยจำนวนวันของเดือนนั้น ๆ) บาท ตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน

๘.๔ การบอกเลิกสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้ว่าจ้างไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ผู้รับจ้างเสียชีวิต หรือเกิดเหตุการณ์ที่ไม่อาจคาดหมายได้

๘.๕ การจ้างเหมาบริการรายบุคคลของผู้ว่าจ้าง เป็นสิทธิเฉพาะบุคคลผู้รับจ้างไม่อาจมอบหมายให้บุคคลอื่นมาทำการแทนได้

๙. การพิจารณาผู้รับจ้าง

กรมการขนส่งทางบกขอสงวนสิทธิในการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติ ทักษะ ความสามารถของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” เป็นรายบุคคลโดยการทดสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลือกสรรของผู้รับจ้าง

ก.) ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นรายบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. การประเมิน ภาควิชาความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับจิตสำนึกและมารยาทในการขับรถ
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการขับรถอย่างปลอดภัย
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับข้อปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินและการให้ความช่วยเหลือและการปฐมพยาบาล
- (๗) แนวคิดในการทำงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่งและผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง
- (๘) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การประเมิน ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์
- (๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ
- (๓) มนุษย์สัมพันธ์ และความสามารถทำงานเป็นทีม
- (๔) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

ข.) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้มีประสบการณ์และผ่านการจ้างเหมาบริการรายบุคคล “เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง” และ “ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง” ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาคัดเลือก โดยไม่จำเป็นต้องทำการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่งอีก

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รวม ๑๒ เดือน)

๑๒. อัตราค่าจ้าง

๑๒.๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง ค่าจ้าง ๑๗,๒๕๐ บาท/เดือน

๑๒.๒ ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง ค่าจ้าง ๑๙,๘๕๐ บาท/เดือน

๑๓. วงเงินในการจัดจ้าง

งบประมาณในการจัดจ้าง จำนวน ๙๙๗,๕๖๐ บาท

๑๓.๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๓ อัตรา

เป็นเงิน $๑๗,๒๕๐ \times ๓ \times ๑๒ = ๖๒๑,๐๐๐$ บาท

๑๓.๒) ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๑ อัตรา

เป็นเงิน $๑๙,๘๕๐ \times ๑ \times ๑๒ = ๒๓๘,๒๐๐$ บาท

๑๓.๓) ค่าล่วงเวลา (กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) เป็นเงิน ๑๓๘,๓๖๐ บาท



แบบขออนุมัติจัดทำโครงการ

เพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน

ประจำปีงบประมาณ..พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ

หน่วยงานที่ขอรับจัดสรร	สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี
ชื่อแผนงาน/โครงการ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดชลบุรี)
จำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร	๙๙๗,๕๖๐ บาท (เก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมฯ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและส่งเสริมระบบการขนส่งทางถนนให้มีความปลอดภัยเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กปถ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมการจัดการแผนงานโครงการเพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน
ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ กปถ.	กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างมาตรฐานด้านการขับขี่อย่างปลอดภัย
สถานภาพโครงการ	☒ โครงการเดิม ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง (ต่อจากโครงการ.....)

๒. หลักการและเหตุผล และวัตถุประสงค์ของโครงการ

หลักการและเหตุผล : (ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

เนื่องด้วยปัจจุบัน อุบัติเหตุทางรถยนต์นั้นถือว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุในแต่ละครั้งอาจก่อให้เกิดการสูญเสียในหลาย ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านการสูญเสียชีวิต และการสูญเสียทางทรัพย์สินอย่างประเมินค่าไม่ได้ ปัญหาอุบัติเหตุทางท้องถนนสามารถเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัย ซึ่งปัจจัยหลัก มากกว่า ๘๐ % นั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องของผู้ขับขี่ยานพาหนะ

ที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรมและทดสอบ รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการอบรมและทดสอบ โดยได้มีการจัดตั้งโรงเรียนการขนส่ง พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารสำนักงาน สนามฝึกและทดสอบ อาคารที่พัก ณ สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี เพื่อให้เป็นสถานที่ขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย อย่างไรก็ตามกรมการขนส่งทางบก ยังขาดแคลนบุคลากรในการบริหารจัดการให้โรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี จึงมีความประสงค์ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สำหรับจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดชลบุรี) โดยเป็นการจัดจ้างลูกจ้างเหมา ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี จำนวน ๔ คน

วัตถุประสงค์ : (ที่สามารถนำไปสู่ความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน และอื่น ๆ)

๑. เพื่อขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้มีความรู้ การขับขี่ปลอดภัย
๒. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี ได้เพียงพอและ สามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน

การนำไปสู่การป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการใช้รถใช้ถนน :

การจัดจ้างลูกจ้างสำหรับการปฏิบัติงาน ณ โรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี จะนำไปสู่การ ดำเนินการบริหารจัดการการอบรม และทดสอบการออกและต่อใบอนุญาตทุกหลักสูตรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดการสร้าง ผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับขี่อย่างปลอดภัยบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและ ผู้อื่น

ผลผลิต/ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน/ ผลการใช้จ่ายเงิน	น้ำ หนัก (%)	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายเงิน													
		เดือนที่ ๑	เดือนที่ ๒	เดือนที่ ๓	เดือนที่ ๔	เดือนที่ ๕	เดือนที่ ๖	เดือนที่ ๗	เดือนที่ ๘	เดือนที่ ๙	เดือนที่ ๑๐	เดือนที่ ๑๑	เดือนที่ ๑๒	เดือนที่ ๑๓	เดือนที่ ๑๔
ผลผลิต : จัดจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี...(น้ำหนัก...๑๐๐%...)															
ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน/และการใช้จ่ายเงิน															
๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรีจัดทำ โครงการฯ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณ ร่วมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร รวมทั้งขออนุมัติ หลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดจ้าง กจ้างเหมาบริการรายบุคคล	๑๐														
๒. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร กจ้าง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการ ดำเนินการที่กรมการขนส่งทางบก กำหนด	๒๐														
๓. ลูกจ้างเหมาบริการรายบุคคล ปฏิบัติงานในการบริหารงานโรงเรียนการ ขนส่งตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย ละรายงานผลการดำเนินงานเสนอ บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน	๕๐														
๔. เบิกเงินค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคล จำนวน ๔ คน	-														
๕. สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรีรายงาน ผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างเหมาบริการ กิจกรรมการขนส่งทางบกทราบ	๒๐														
๖. ประเมินผลตามตัวชี้วัดและสรุปปด โครงการ	๑๐														
รวม	๑๐๐	ช่วงเวลาที่ยื่นงบประมาณ.....๑๔.....เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ – ตุลาคม ๒๕๖๔) จำนวนเงินที่ใช้ในการดำเนินงาน.....๙๙๗,๕๖๐บาท													

หัวข้อวัดผลผลิต	วิธีประเมิน	แหล่งตรวจสอบอ้างอิง
· ด้านปริมาณ มีลูกจ้างเหมาะสมบริการรายบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี จำนวน ๔ คน เพื่อปฏิบัติงานระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ · กันยายน ๒๕๖๔ รวม ๑๒ เดือน · ด้านคุณภาพ ลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑. รายงานผลการดำเนินการจัดจ้างลูกจ้าง ๒. รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกเดือน ๓. รายงานผลการดำเนินงาน กปถ. ทุกเดือน ๔. การจัดทำรายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)	- หนังสือสัญญาลูกจ้างทั้งหมด ๔ คน - การขออนุมัติเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน - รายงานผลการดำเนินโครงการพร้อมภาพถ่าย - รายงานอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย	บุคคลที่มีคุณลักษณะเฉพาะตำแหน่งและผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด		
สถานที่ดำเนินโครงการ	สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี		
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๑๔ เดือน (กันยายน ๒๕๖๓ – ตุลาคม ๒๕๖๔) (ลูกจ้างเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔)		
ผู้รับผิดชอบโครงการ	สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี		
การดำเนินโครงการ	☐ ดำเนินการเอง	☒ จ้างเหมา	☐ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรีมีบุคลากรในการปฏิบัติงานบริหารจัดการโรงเรียนการขนส่ง ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. กรมการขนส่งทางบกสามารถขยายขีดความสามารถในการสร้างผู้ขับรถที่มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่เพียงพอในการขับขี่ยานพาหนะบนท้องถนนต่อชีวิตและทรัพย์สินของตนเองและผู้อื่น

๗. ประมาณการรายจ่าย : (จำแนกตามผลผลิต)

รายจ่าย	จำนวนเงิน ขอรับจัดสรร	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
ผลผลิตที่ ๑ : จัดจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อบริหารงานโรงเรียนการขนส่ง (ประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี)			
๑. ค่าจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (ประสบการณ์ ๒ ปี) จำนวน ๓ คน	๖๒๑,๐๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล ๑๗,๒๕๐ บาท/คน/เดือน รวม ๓ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๑๗,๒๕๐ x ๓ x ๑๒ = ๖๒๑,๐๐๐)	ระเบียบพัสดุ
๒. ค่าจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล วุฒิการศึกษาปริญญาโท (ประสบการณ์ ๒ ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ ๕ ปี) จำนวน ๑ คน	๒๓๘,๒๐๐.-	- ค่าจ้างลูกจ้างแบบจ้างเหมาบริการรายบุคคล ๑๙,๘๕๐ บาท/คน/เดือน จำนวน ๑ คน ระยะเวลา ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๔) (๑๙,๘๕๐ x ๑ x ๑๒ = ๒๓๘,๒๐๐)	ระเบียบพัสดุ

รายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ รายละเอียดประกอบ	ราคากลาง/ระเบียบ พัสดุ
๓. ค่าตอบแทนกรณีปฏิบัติงานเกิน กว่าเวลาที่กำหนด (นอกเวลา ราชการ) - สำหรับลูกจ้างเหมาบริการ รายบุคคล จำนวน ๔ คน	๑๓๘,๓๖๐.-	- ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ กำหนดให้อบรมภาคทฤษฎี รุ่นละ ๕ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๒๕๐ บาท/รุ่น) เป็นจำนวน ๑๒ รุ่น (๒๕๐ x ๑๒ = ๓,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในวันทำการ กำหนดให้ฝึกภาคปฏิบัติ วันละ ๒ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๕๐ บาท (๑๐๐ บาท/วัน) เป็นจำนวน ๑๒๐ วัน จำนวน ๔ คน (๑๐๐ x ๑๒๐ x ๔ = ๔๘,๐๐๐.- บาท) - ปฏิบัติงานในวันหยุดราชการ หรือ วันหยุดนักชดเชย กำหนดให้ฝึก ภาคปฏิบัติวันละไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างเพิ่ม ๔๒๐ บาท/วัน (ปฏิบัติงานน้อยกว่า ๗ ชั่วโมงจะได้รับ ค่าจ้างเพิ่มในอัตราชั่วโมงละ ๖๐ บาท) เป็นจำนวน ๕๒ วัน จำนวน ๔ คน (๔๒๐ x ๕๒ x ๔ = ๘๗,๓๖๐.- บาท) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๘,๓๖๐.- บาท	ระเบียบพัสดุ
รวมจำนวนเงินที่ขอรับการ จัดสรร	๙๙๗,๕๖๐.-		

๘. การอนุมัติจัดทำโครงการเพื่อขอรับจัดสรรเงินจากกองทุนเพื่อความปดอดภัยในการใช้รูดใช้ถนน :

ลงชื่อ  ผู้จัดทำโครงการ (นายกรณพิทักษ์ อาสน์สุวรรณ) นักวิชาการขนส่งชำนาญการ	ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ (นายกรณพิทักษ์ อาสน์สุวรรณ) นักวิชาการขนส่งชำนาญการ
ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ (นายมนัส รุ่งปั้น) หัวหน้ากลุ่มวิชาการขนส่ง	ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ (นายเกษรฐ์ เจียรเจริญกุล) ขนส่งจังหวัดชลบุรี

เปรียบเทียบโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์สอนขับรถรถทุกขนาดใหญ่และการบริหารโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่งทางบก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดชลบุรี					
ลำดับ	รายการ	ชลบุรี			หมายเหตุ
		จำนวนเงิน (บาท)		เพิ่มขึ้น (+) / ลดลง (-)	
		ปี ๖๓	ปี ๖๔		
๑	ค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคล (เงินเดือนอัตราเดิม)	๘๕๙,๒๐๐	๘๕๙,๒๐๐	-	
๒	ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๑๓๕,๓๖๐	๑๓๘,๓๖๐	-	
๓	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	-	-		
๔	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการประจำเดือนแก่ลูกจ้าง	-	-		
๕	ค่า: แนะนำให้ความรู้และวัดผลการปฏิบัติงาน	-	-		
รวมจำนวนเงินที่ขอรับจัดสรร		๙๙๔,๕๖๐	๙๙๗,๕๖๐	-	

เงื่อนไขข้อกำหนดการจ้างเหมาบริการรายบุคคลปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง
ของกรมการขนส่งทางบก

ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่ง

ของกรมการขนส่งทางบก (จังหวัดชลบุรี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยปัจจุบัน อุบัติเหตุทางรถยนต์นั้นถือว่าเป็นปัญหาที่ควรให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เนื่องจากการเกิดอุบัติเหตุในแต่ละครั้งอาจก่อให้เกิดการสูญเสียในหลายๆด้าน ไม่ว่าจะเป็น ด้านการสูญเสียชีวิต และการสูญเสียทางทรัพย์สินอย่างประเมินค่าไม่ได้ ปัญหาอุบัติเหตุทางท้องถนนสามารถเกิดขึ้นได้จากหลายปัจจัย ซึ่งปัจจัยหลักกว่า ๘๐ % นั้นเกิดขึ้นจากความบกพร่องของผู้ขับขี่ยานพาหนะ

ที่ผ่านมากรมการขนส่งทางบกได้มีการยกระดับคุณภาพผู้ขับรถอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการเพิ่มคุณภาพการอบรม และทดสอบ รวมไปถึงการเพิ่มศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกและสถานที่ในการอบรมและทดสอบโดยได้มีการจัดตั้งโรงเรียนการขนส่งพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ได้แก่ อาคารสำนักงาน สนามฝึก และทดสอบ อาคารที่พัก ณ สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี เพื่อให้เป็นสถานที่ขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย อย่างไรก็ตาม กรมการขนส่งทางบก ยังขาดแคลนบุคลากรในการบริหารจัดการให้โรงเรียนการขนส่งประจำสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรีจึงมีความประสงค์ขอรับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน สำหรับจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงเรียนการขนส่งของกรมการขนส่ง (จังหวัดชลบุรี) โดยเป็นการจัดจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ประจำโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชลบุรี จำนวน ๔ คน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อขยายขีดความสามารถในการจัดการอบรมและทดสอบ รวมถึงการเพิ่มศักยภาพในการจัดอบรมให้ความรู้การขับขี่ปลอดภัย

๒.๒. เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเพียงพอและสามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับแต่ละรายการ

รายการที่ ๑:เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง(๑๗,๒๕๐ บาท/เดือน)

- คุณสมบัติ

- ๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าทุกสาขาวิชา
- ๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๓) มีสัญชาติไทย
- ๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และเป็นบุคคลที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย
- ๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) ต้องเป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และเป็นที่รังเกียจของสังคม ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกสอนขับรถของโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชลบุรี

๒) สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย วางแผนและจัดให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี

๓) จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๔) จัดให้มีการทดสอบร่างกายเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดก่อนการรับสมัคร

๕) จัดให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด หรือให้ความเห็นชอบก่อนออกหนังสือรับรองผลการเรียน

๖) จัดทำรายงานการรับสมัครเรียน บันทึกการเรียนการสอน ผลการทดสอบ และผลการอบรมของผู้เข้ารับการศึกษาทุกคน เป็นประจำทุกเดือน

๗) ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนการขนส่งรวมทั้งระบบรายงานและการจัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๘) ดูแลและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการสอนและฝึกหัดขับรถ รถสำหรับใช้ในการฝึกหัดขับ และสนามฝึกหัดขับรถให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้ได้อยู่เสมอ

๙) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

รายการที่ ๒ : ผู้จัดการงานโรงเรียนการขนส่งจำนวน ๑ ตำแหน่ง (๑๙,๘๕๐ บาท/เดือน)

- คุณสมบัติ

๑) ได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาตรีทุกสาขาวิชา

๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท หรือ มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี

๓) มีสัญชาติไทย

๔) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และเป็นผู้ที่บรรลุนิติภาวะตามกฎหมาย

๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) ต้องเป็นบุคคลที่แพทย์แผนปัจจุบันรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง และเป็นที่รังเกียจของสังคม ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้

ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยต้องแนบเอกสารใบรับรองแพทย์ ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑) ควบคุมการดำเนินงานภายในโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชลบุรีให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกสอนขับรถของโรงเรียนการขนส่งจังหวัดชลบุรี

๓) สำรวจความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย วางแผนและจัดให้มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี

๔) จัดให้มีการเรียนการสอนตามหลักสูตรในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด

๕) จัดให้มีการทดสอบร่างกายเบื้องต้นตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนดก่อนการรับสมัคร

๖) จัดให้มีการทดสอบผู้เข้ารับการศึกษาตามหลักสูตรมาตรฐานที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด หรือให้ความเห็นชอบก่อนออกหนังสือรับรองผลการเรียน

๗) จัดทำรายงานการรับสมัครเรียน บันทึกการเรียนการสอน ผลการทดสอบ และผลการอบรมของผู้เข้ารับการศึกษาทุกคน เป็นประจำทุกเดือน

๘) ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาหลักสูตรของโรงเรียนการขนส่งรวมทั้งระบบรายงานและการจัดเก็บข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

๙) ดูแลและบำรุงรักษาอาคารสถานที่ อุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวกในการสอนและฝึกหัดขับรถ รถสำหรับใช้ในการฝึกหัดขับ และสนามฝึกหัดขับรถให้อยู่ในสภาพที่สามารถใช้งานได้อยู่เสมอ

๑๐) ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.ขอบเขตงานจ้าง

๔.๑ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติงานเป็นการประจำที่สำนักงานของผู้ว่าจ้าง ทุกวันทำการของทางราชการ รอบละไม่น้อยกว่าวันละ ๘ ชั่วโมง ตามช่วงเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนด

๔.๒ เอกสารหลักฐานของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ที่ต้องแจ้งข้อมูลให้ผู้ว่าจ้างเห็นชอบก่อนทำสัญญาได้แก่

๑) สำเนาทะเบียนบ้าน

๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓) เอกสารรับรองคุณวุฒิการศึกษา

๔) ใบรับรองแพทย์ที่ระบุวันที่ตรวจร่างกายไม่เกิน ๓๐ วัน

๕) หลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ๕ของราคาค่าจ้างของแต่ละรายการหรือการค้ำประกันด้วยบุคคล โดยผู้ค้ำประกันต้องเป็น

๕.๑) ข้าราชการพลเรือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป

๕.๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ

๕.๓) ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการฝ่ายทหาร ซึ่งมียศตั้งแต่ร้อยตำรวจเอก ร้อยเอก เรือเอก เรืออากาศเอกขึ้นไป

๕.๔) ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ขึ้นไป หรือ

๕.๕ พนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท หรือ

๕.๖ พนักงานภาคเอกชนที่มีเงินเดือนไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ บาท

๔.๓ ผู้รับจ้างรับเป็นผู้ควบคุมดูแลเก็บรักษาป้องกันอุปกรณ์ต่างๆของผู้ว่าจ้างโดยมิให้เกิดความเสียหายและควบคุมคุณภาพของอุปกรณ์ให้มีสภาพใหม่และมีคุณภาพสมบูรณ์ทั้งทางกายภาพและวิศวกรรมเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ความเสียหายของพัสดุอุปกรณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในระหว่างเวลาการดำเนินงานของผู้รับจ้าง อันเนื่องมาจากความประมาทหรือบกพร่องของผู้รับจ้างเป็นความรับผิดชอบของผู้รับจ้างแต่เพียงผู้เดียว โดยผู้รับจ้างจะจัดหาทดแทนอุปกรณ์ที่เสียหายให้ได้คุณสมบัติและทันตามเวลาที่กำหนด

๔.๔ ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความสูญหายหรือความเสียหายใดๆอันเกิดต่อทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างสถานที่ทำงานอันเนื่องมาจากการกระทำโดยจงใจ หรือประมาทเลินเล่อของพนักงานของผู้รับจ้างภายในวงเงินที่เทียบเท่าความสูญหายหรือความเสียหายดังกล่าวโดยผู้ว่าจ้างตกลงจะดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) แจ้งให้ผู้รับจ้างทราบทันทีพร้อมทั้งต้องแจ้งมูลค่าการสูญหายหรือความเสียหายเป็นลายลักษณ์อักษรภายในเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมงหรืออย่างน้อยไม่เกิน ๓ วัน นับจากเวลาที่ทราบเหตุ

(๒) แจ้งความร้องทุกข์เพื่อดำเนินคดีต่อพนักงานสอบสวนเจ้าของท้องที่และยินยอมให้ผู้รับจ้างมีส่วนรับรู้เพื่อร่วมในการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและเร่งรัดคดี

(๓) ยินยอมให้ความร่วมมือแก่ผู้รับจ้างในการที่จะดำเนินการสืบสวนบุคคลที่อยู่ในบริเวณเกิดเหตุ หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคลที่มีเหตุอันควรสงสัย

๔.๕ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติตามที่ผู้ว่าจ้าง หรือ บุคคลที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้ควบคุมดูแลเกี่ยวกับงานโดยตรง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔.๖ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” จะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนทุกสิ้นเดือนต่อผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าจ้างในแต่ละหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย ผลการปฏิบัติงานในแต่ละวันที่ผู้ว่าจ้างมอบหมาย ได้แก่ วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ รายละเอียดดำเนินการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมระยะเวลาปฏิบัติเสร็จ ฯลฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตรวจรับพัสดุของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ โดยจัดเก็บไว้ในหน่วยงานของผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง เพื่อเป็นข้อมูลรับการตรวจสอบต่อไป

๔.๗ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของผู้ว่าจ้าง หากฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามขอบเขตและข้อกำหนดของงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดไว้ผู้ว่าจ้างหรือบุคคลที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายให้ควบคุมดูแลมีสิทธิกล่าวตักเตือน

๔.๘ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” ต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ตามที่ผู้ว่าจ้างกำหนด ในขณะที่มาปฏิบัติงาน

๔.๙ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ได้เสนอเอกสารเรียกเก็บเงินที่สมบูรณ์พร้อมทั้งเอกสารต่างๆที่แนบ ประกอบให้กับผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิขยายเวลาการชำระเงินออกไปตามจำนวนวันที่ผู้รับจ้างส่งเอกสารล่าช้าไป โดยผู้ว่าจ้างไม่จำเป็นต้องชำระเงินค่าดอกเบี้ยหรือเงินเพิ่มอื่นได้อีก

๔.๑๐ ถ้าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานภายในกำหนดเวลาหรือมีเหตุให้ผู้ว่าจ้างเชื่อได้ว่าผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานนี้ได้หรือไม่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็ดีหรือผู้รับจ้างปฏิบัติผิดเงื่อนไขและข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจะบอกเลิกสัญญาทั้งหมดหรือแต่บางส่วนก็ได้และผู้ว่าจ้างมีสิทธิในการจัดหาผู้อื่นมาทำงานแทนผู้รับจ้างและเรียกค่าเสียหายจากการผิดสัญญาดังกล่าวได้ การที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากหน้าที่และความรับผิดชอบต่อผู้ว่าจ้าง

๕. การรับประกันความเสียหาย

ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายหรือความสูญหายที่เกิดแก่ทรัพย์สินของผู้ว่าจ้างหรือทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง เมื่อปรากฏว่าความเสียหายหรือสูญหายนั้น เกิดจากพนักงานของผู้รับจ้างเป็นผู้กระทำโดยผู้ว่าจ้างมีสิทธิเรียกค่าเสียหายหรือค่าซ่อมแซมทรัพย์สินจากผู้รับจ้างโดยสามารถหักเงินค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้แก่ผู้รับจ้างตามงวดในสัญญาเพื่อชดเชยเกี่ยวกับทรัพย์สินที่เสียหายเกิดขึ้นทั้งสิ้นทุกประการ หากมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้นมากกว่าเงินค่าจ้างตามงวดในสัญญา ผู้ว่าจ้างสามารถเรียกเงินชดเชยจากผู้ค้าประกันของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำสำนักงาน” รายนั้นๆได้ตามมูลค่าที่คงเหลือของค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

๖. การส่งมอบงาน

ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานทุกๆ สิ้นงวดงาน ตามสัญญาจ้างข้อ ๔ โดยต้องรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนตามข้อ ๔.๖ พร้อมส่งหนังสือส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้าง ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

๗. การจ่ายค่าจ้าง

กรมการขนส่งทางบก จะจ่ายค่าบริการให้แก่ผู้รับจ้างเป็นงวดรายเดือน ภายหลังจากที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างได้ตรวจรับงานในแต่ละงวด และ กรมการขนส่งทางบก ได้รับเอกสารประกอบการจ่ายเงินถูกต้องครบถ้วนแล้ว

๘. ค่าปรับ

๘.๑ กรณีผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ให้เป็นไปตามรายละเอียดดังนี้

(๑) ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวนที่ระบุไว้ โดยผู้รับจ้าง ยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้าง ตามจำนวนวันที่ขาดการปฏิบัติงานหากผู้รับจ้างไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ หรือมาสายเกินกว่าที่กำหนด โดยเหตุที่เกิดขึ้น ไม่ใช่ผู้รับจ้างกระทำ และเป็นเหตุสุดวิสัย ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ที่จะเป็นผู้ตีความและวินิจฉัยในเหตุที่เกิดขึ้น ซึ่งให้ถือเป็นอันเด็ดขาด และถึงที่สุด

(๒) ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงาน หรือมาแต่ไม่ปฏิบัติงาน ๓ วันติดต่อกันนอกจากผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบตามข้อ (๑) แล้ว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ การที่ผู้ว่าจ้างไม่บอกเลิกสัญญาตามความในข้อนี้ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญาได้ กรณีที่ผู้รับจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามที่ระบุไว้ใน

เงื่อนไขของผู้รับจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาได้ โดยผู้รับจ้างไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากผู้ว่าจ้าง

๘.๒ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่ได้บันทึกเวลาเข้า-ออก และไม่ลงชื่อและเวลาเข้าปฏิบัติงานที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้ถือว่าขาดงาน และจะหักเงินค่าจ้างเหมาลงตามจำนวนวันที่ขาดงานต่อคนต่อวัน โดยคิดค่าปรับตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง (๐.๑% ของค่าจ้างตามสัญญา) และไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท รวมถึงการตอบโต้แทนกันด้วย

๘.๓ หากผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานหรือมาปฏิบัติงานไม่ครบจำนวนตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามใบสั่งจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าเหมาบริการรายเดือนของเดือนนั้น ๆ เป็นรายวัน ในอัตราวันละ (ค่าจ้างต่อเดือนหารด้วยจำนวนวันของเดือนนั้น ๆ) บาท ตามจำนวนวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน

๘.๔ การบอกเลิกสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งเป็นหนังสือต่อผู้ว่าจ้างไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ผู้รับจ้างเสียชีวิต หรือเกิดเหตุการณ์ที่ไม่อาจคาดหมายได้

๘.๕ การจ้างเหมาบริการรายบุคคลของผู้ว่าจ้าง เป็นสิทธิเฉพาะบุคคลผู้รับจ้างไม่อาจมอบหมายให้บุคคลอื่นมาทำการแทนได้

๙. การพิจารณาผู้รับจ้าง

กรรมการขนส่งทางบกขอสงวนสิทธิในการพิจารณาคัดเลือกคุณสมบัติ ทักษะ ความสามารถของ “ผู้ปฏิบัติงานประจำโรงเรียนการขนส่ง” เป็นรายบุคคลโดยการทดสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์

๑๐. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลือกสรรของผู้รับจ้าง

ก.) ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นรายบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๑. การประเมิน ภาควิชาความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับจิตสำนึกและมารยาทในการขับรถ
- (๕) ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการขับรถอย่างปลอดภัย
- (๖) ความรู้เกี่ยวกับข้อปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินและการให้ความช่วยเหลือและ

การปฐมพยาบาล

- (๗) แนวคิดในการทำงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่งและผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง

- (๘) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. การประเมิน ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- (๑) บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์
- (๒) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ
- (๓) มนุษย์สัมพันธ์ และความสามารถทำงานเป็นทีม
- (๔) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

ข.) ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้มีประสบการณ์และผ่านการจ้างเหมาบริการรายบุคคล “เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง” และ “ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง” ผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาคัดเลือก โดยไม่จำเป็นต้องทำการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่งอีก

๑๑. ระยะเวลาการจ้างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รวม ๑๒ เดือน)

๑๒. อัตราค่าจ้าง

๑๒.๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง ค่าจ้าง ๑๗,๒๕๐ บาท/เดือน

๑๒.๒ ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง ค่าจ้าง ๑๙,๘๕๐ บาท/เดือน

๑๓. วงเงินในการจัดจ้าง

งบประมาณในการจัดจ้าง จำนวน ๙๙๗,๕๖๐ บาท

๑๓.๑) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๓ อัตรา

เป็นเงิน $๑๗,๒๕๐ \times ๓ \times ๑๒ = ๖๒๑,๐๐๐$ บาท

๑๓.๒) ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนการขนส่ง จำนวน ๑ อัตรา

เป็นเงิน $๑๙,๘๕๐ \times ๑ \times ๑๒ = ๒๓๘,๒๐๐$ บาท

๑๓.๓) ค่าล่วงเวลา (กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ) เป็นเงิน ๑๓๘,๓๖๐ บาท